

ABSTRAK

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KETERIKATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN (BIDDOKKES)

POLDA DIY

Oleh : Suhardi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan, kepemimpinan transformasional, dan keterikatan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian di Bidang Kedokteran dan Kesehatan (Biddokkes) Polda DIY selama bulan September 2013.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Biddokkes Polda DIY. Pengambilan sampel dilakukan secara *random sampling*. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 60 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hipotesis penelitian diuji dengan hasil analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan:

(1) Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) Keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (4) Tinggi rendahnya kinerja karyawan 56.50% ditentukan oleh karakteristik pekerjaan, kepemimpinan transformasional, dan keterikatan kerja. Sedangkan 43.50% sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak tercakup dalam penelitian ini.

Kata kunci: *random sampling*, keterikatan kerja, karakteristik pekerjaan

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB CHARACTERISTIC, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND WORK ENGAGEMENT
ON EMPLOYEE JOB PERFORMANCE BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN (BIDDOKKES)

POLDA DIY

By : Suhardi

This research aim to know influences of work characteristic, transformational leadership, and work engagement to employee performance. Research in Bidang Kedokteran and Kesehatan (Biddokkes) Polda DIY during September 2013. Sample of this research was employee Biddokkes Polda DIY. Sampling is done in random sampling. Number of samples applied 60 employee. Data collecting is done by using questionnaire which has been validity and reliability test. Research hypothesis is tested with result of multiple regression analysis.

Result of this research shows: (1) Job characteristic influential positive and signifikan to employee performance; (2) Transformational leadership influential positive and signifikan to employee performance; (3) Work engagement influential positive and signifikan to employee performance, and (4) Height or low of employee performance 56,50% determined by work characteristic, transformational leadership, and Work engagement. While 43.50% the rest influenced by other variables not covered in this research.

Keyword: random sampling, work engagement, job characteristics